

INSTITUTO ALPHA DE MEDICINA PARA SAÚDE

EXTRATO FÍSICO FINANCEIRO

MUNICÍPIO DE POÁ

ANO CALENDÁRIO 2025 – EXERCÍCIO DE 2026

CONTRATO DE GESTÃO Nº 001/2022

TERMO ADITIVO Nº 006/2024

Data de assinatura: 19/01/2024

Vigência: 22/01/2024 - 21/01/2025

Objeto: Prorrogação do prazo de vigência por mais 12 meses

Valor: R\$ 39.529.551,42 (trinta e nove milhões, quinhentos e vinte e nove mil, quinhentos e cinquenta e um reais e quarenta e dois centavos).

TERMO ADITIVO Nº 011/2024

Data de assinatura: 06/02/2024

Vigência: 06/02/2024 – 21/01/2025

Objeto: repasse da assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e parteiras previsto na Lei 14.434/14, nos termos da Portaria GM/MS n2 1.135, de 16 de agosto de 2023.

Valor: valor variável

TERMO ADITIVO Nº 002/2025

Data de assinatura: 20/01/2025

Vigência: 22/01/2025 - 21/01/2026

Objeto: Prorrogação do prazo de vigência por mais 12 meses

Valor: R\$ 39.529.551,42 (trinta e nove milhões, quinhentos e vinte e nove mil, quinhentos e cinquenta e um reais e quarenta e dois centavos).

JUSTIFICATIVAS PARA METAS NÃO ATINGIDAS:

1 – Porcentagem de pacientes atendido por médico: A meta de 100% de pacientes atendidos por médico não foi atingida em nenhum dos meses avaliados, em razão do perfil assistencial da unidade. Isso refere-se a pacientes que realizam exclusivamente exames de radiografia externa, os quais não demandam avaliação médica, conforme fluxo estabelecido. Esses atendimentos são contabilizados no total de pacientes atendidos, impactando negativamente o indicador, embora não representem falha na assistência médica prestada.

5 – Índice de absenteísmo de funcionários e médicos: O absenteísmo por motivos de saúde configura-se como fator parcialmente não controlável pela gestão, por estar associado a condições individuais dos colaboradores. Ainda assim, foram realizadas ações de acompanhamento das ausências, orientações ao quadro funcional e reorganização de escalas para minimizar impactos assistenciais. Para os próximos períodos, estão previstas medidas de monitoramento mais rigoroso, fortalecimento da gestão de pessoas e sensibilização dos colaboradores, visando à redução gradual do índice e ao alinhamento com a meta institucional.

Custo de Implementação do Projeto em 2025	
Valor recebido	40.030.773,00
Gastos do período	
Recursos Humanos	16.369.628,24
Serviços Prestados PJ	24.174.181,30
Despesas Gerais	2.693.048,47
Totais*	43.236.858,01

*A Diferença entre o valor recebido e as despesas do período foi suportada pelo saldo remanescente do exercício anterior.